



GROUPE  
HOSPITALIER  
PARIS  
SAINT-JOSEPH



Communiqué de presse  
Paris, le 21 mai 2021

## Le Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph recrute des infirmiers (IDE - Infirmier Diplômé d'Etat)

*Les embauches concernent les sites de Paris Saint-Joseph et Marie-Lannelongue :  
Avantages financiers, plan de carrière attractif et travail dans un environnement humain  
et bienveillant seront proposés aux nouveaux venus.*

**Le Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph recrute des IDE (infirmiers diplômés d'état) pour faire face à l'ouverture de 35 lits à l'Hôpital Paris Saint-Joseph et à des postes vacants à l'Hôpital Marie-Lannelongue suite à la fusion entre les deux établissements. Rejoindre le Groupe présente de nombreux avantages.**

### Plusieurs primes et un plan de carrière unique



Afin de renforcer l'attractivité et fidéliser les salariés sur les emplois en tension, des accords ont été signés avec quatre organisations syndicales représentatives, débouchant sur des conditions de rémunération pour le moins attractives : parmi elles, une **prime d'arrivée de 3000 euros bruts** pour tous les infirmiers, à laquelle s'ajoute une **allocation d'installation de 1800 euros bruts** pour les infirmiers anesthésistes et de bloc opératoire, seront offertes aux nouvelles recrues. Une prime de parrainage de 1000 euros bruts sera également attribuée à tout collaborateur aidant à recruter un infirmier. Enfin, des primes exceptionnelles sont régulièrement versées en sus (COVID, pouvoir d'achat) pour accompagner au mieux nos infirmiers très impliqués dans un contexte fluctuant.

En parallèle, le Groupe propose des plans de carrière attractifs : des parcours innovants, diversifiés, liés à la compétence et à l'expérience, ont été instaurés pour que chaque salarié soit en mesure d'évoluer au sein des services. Ainsi, à titre d'exemple, une infirmière débutant aux urgences va acquérir des compétences en matière de soins critiques qu'elle pourra ensuite mettre en œuvre en réanimation. La volonté est d'adapter les parcours de chaque candidat, une démarche innovante par rapport à celle adoptée par les autres groupes hospitaliers.

De fait, la rémunération prendra en compte les compétences, une façon novatrice de considérer la progression salariale au-delà du seul critère de l'ancienneté ayant cours dans les établissements publics. Des responsables RH, présents sur les différents pôles, sont en charge de ce développement et de l'accompagnement de la mise en œuvre de ces process.

Le budget formation a enfin été fortement accru, atteignant désormais 3% de la masse salariale, afin d'accompagner le personnel dans des formations diplômantes.

### Bien-être et innovation

L'environnement de travail, essentiel, se veut résolument humain et bienveillant au sein de l'institution, quels que soient le site ou les services.

Des parcours d'intégration ont ainsi été formalisés, pour mieux encadrer chaque soignant dans ses fonctions. De même, pour renforcer le bien-être, la « Bulle du Personnel » permet aux salariés de se ressourcer et de bénéficier d'un temps de répit, tant à l'Hôpital Paris Saint-Joseph qu'à l'Hôpital Marie-Lannelongue. Cette dimension humaine et bienveillante est présente de longue date : 84% des salariés se disent satisfaits de l'organisation de leur travail et 90% recommandent l'établissement à leurs proches pour se faire soigner ou venir travailler. Des aides au logement, via notamment des propositions d'hébergement, et une crèche d'établissement aux horaires étendus (celle de l'Hôpital Marie-Lannelongue ouvrira en 2024) constituent d'autres atouts plébiscités par les équipes.

Enfin, le Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph affiche sa volonté d'innover à tous les niveaux : locaux, matériel, organisation, conditions de travail. Depuis sept ans, un forum des organisations innovantes a par exemple été mis en place, dans une démarche de progrès continu autour de la qualité de vie au travail et de la qualité de prise en charge des patients, les deux étant intimement liées : quelques 60 initiatives innovantes sont présentées chaque année, portées par les services.



Contacts presse Groupe Hospitalier  
Paris Saint-Joseph  
Fabienne Rouhier - [presse@ghpsj.fr](mailto:presse@ghpsj.fr)

Contacts presse LJCom  
Alexandra Deleuze 01 45 03 56 58 – [a.deleuze@ljcom.net](mailto:a.deleuze@ljcom.net)  
Sabrina Oulmas 01 45 03 50 32 – [s.oulmas@ljcom.net](mailto:s.oulmas@ljcom.net)

## À propos du Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph

Le Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph est un Hôpital privé à but non lucratif, disposant du statut d'Établissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC). Il rassemble depuis 2020 deux sites hospitaliers opérationnels : le site parisien de l'Hôpital Paris Saint-Joseph et l'Hôpital Marie Lannelongue au Plessis Robinson. Cet ensemble hospitalier est dirigé par Jean-Patrick Lajonchère, directeur général. Le Groupe Hospitalier Paris Saint-Joseph met à disposition des patients parisiens, d'Île de France mais également internationaux une offre de soins globale et une expertise pluridisciplinaire. Le savoir-faire technique de ses équipes, associé aux technologies de pointe et à la qualité de son offre hôtelière en font un hôpital reconnu par les patients et les autorités de santé.



### 2 sites hospitaliers

L'Hôpital Paris Saint-Joseph à Paris  
14<sup>e</sup> et l'Hôpital Marie-Lannelongue  
au Plessis-Robinson (92)



### Un statut d'ESPIC (Etablissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif)

Tarifs conventionnés sans dépassement d'honoraires  
Secteur 1

## Un personnel qualifié et impliqué



#### Personnel médical

400 médecins en temps plein  
141 internes  
178 externes  
46 sages-femmes



#### Personnel non-médical

1697 soignants, rééducation et éducatifs  
540 médico-techniques  
586 administratifs et direction



### Une offre de soins complète, pour une prise en charge pluridisciplinaire

37 spécialités  
12 centres pluri-disciplinaires  
7 instituts spécialisés



### Des activités de recherche reconnues pour leur qualité

Une certification pour le management de la qualité  
des activités de recherche clinique  
269 publications en 2017  
22 recherches cliniques en 2018



### Primé pour son excellence

#### Palmarès du Point des Hôpitaux et Cliniques 2020



- 1<sup>er</sup> ESPIC de France
- 4 pôles d'excellence
  - Proctologie
  - Glaucome
  - Chirurgie cardiaque pédiatrique
  - Adénome de la prostate

#### Palmarès Newsweek -

#### World's Best Hospitals 2021

- Classé au 80<sup>ème</sup> rang  
des meilleurs hôpitaux à travers le monde



Plus d'information sur l'Hôpital Paris Saint-Joseph : <https://www.hpsj.fr/>

Plus d'information sur le site de l'Hôpital Marie-Lannelongue : <https://www.hopitalmarielannelongue.fr/>